



Polityka zrównoważonego rozwoju in4mates



in4mates

Wstęp - wprowadzenie do polityki ESG

Polityka ESG (Environmental, Social, and Governance) jest fundamentem naszej strategii, wspierając odpowiedzialność w trzech kluczowych obszarach: środowiskowym, społecznym i zarządczym. Świadomi wpływu naszej działalności na lokalne społeczności, środowisko naturalne i wszystkich, z którymi współpracujemy, zobowiązujemy się do prowadzenia biznesu w sposób etyczny i odpowiedzialny. Naszym priorytetem jest dbanie o dobrostan pracowników i podwykonawców, wspieranie lokalnych społeczności oraz promowanie równości i różnorodności.

Nasza polityka ESG ma na celu:

- Tworzenie sprawiedliwego i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników i podwykonawców.
- Promowanie zrównoważonego rozwoju poprzez odpowiedzialne zarządzanie zasobami i minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko.
- Udoskonalanie praktyk zarządczych, by zapewnić przejrzystość, etyczność i odpowiedzialność na każdym poziomie naszej działalności.
- Wspieranie zaangażowania społecznego poprzez uczestnictwo w projektach wspierających lokalne społeczności.

Nasze działania opieramy na kluczowych zasadach i wartościach:

Przejrzystość i otwartość: chcemy prowadzić naszą działalność w sposób jasny i otwarty, regularnie informując naszych interesariuszy o działaniach i postępach.

Etyka i uczciwość: Wszystko, co robimy, opiera się na zasadach etyki i uczciwości, zachowując wysokie standardy usług.

Równość i różnorodność: dbamy o równość szans i różnorodność w miejscu pracy, zapewniając sprawiedliwe i pełne szacunku traktowanie wszystkich pracowników.

Zaangażowanie społeczne: aktywnie wspieramy inicjatywy społeczne i charytatywne, starając się poprawiać jakość życia w lokalnych społecznościach, reagować na ich bieżące potrzeby.

Zrównoważony rozwój: staramy się minimalizować nasz wpływ na środowisko, wdrażając zrównoważone praktyki i innowacyjne technologie.

Solidne zarządzanie: nieustannie pracujemy nad doskonaleniem naszych praktyk zarządczych, aby na każdym szczeblu organizacji działać w sposób przejrzysty, etyczny i odpowiedzialny.

W in4mates wierzymy, że odpowiedzialne, etyczne i zrównoważone praktyki mogą mieć realny wpływ na tworzenie lepszego świata. Naszą misją jest rozwijanie innowacyjnych rozwiązań IT, które nie tylko spełniają oczekiwania naszych klientów, ale także wspierają pozytywne zmiany w otoczeniu. Jesteśmy przekonani, że technologia może napędzać zrównoważony rozwój, dlatego w każdej decyzji kierujemy się wartościami, które pomagają nam zrealizować tę wizję.



in4mates – kim jesteśmy?

Jesteśmy nowoczesną firmą IT, którą napędza wiedza, innowacyjność i kreatywność naszego zespołu wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Skupiamy się na działalności umysłowej, co pozwala nam tworzyć zaawansowane rozwiązania technologiczne, wyznaczające nowe standardy w branży. Wierzymy, że naszą największą siłą są nasi pracownicy oraz starannie wybrani podwykonawcy i współpracownicy, przy wyborze których kierujemy się opisanymi poniżej zasadami – ich wiedza, pasja, zaangażowanie i chęć rozwoju. Dlatego stawiamy na budowanie relacji – zarówno wewnątrz zespołów, jak i z klientami, dostawcami oraz partnerami. To właśnie te relacje, oparte na zaufaniu i współpracy, kształtują naszą strategię, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój oraz etyczne podejście do technologii i biznesu.

W in4mates kierujemy się wartościami, które są fundamentem naszej działalności i podejścia do odpowiedzialności społecznej. Uważamy, że długoterminowy sukces zależy nie tylko od wyników finansowych, ale również od naszego wpływu na otaczający świat. Dlatego z pełnym zaangażowaniem wprowadzamy w życie zasady, które wspierają naszą misję i wizję, odpowiadając na wyzwania współczesnego społeczeństwa. Chcemy wywierać pozytywny wpływ zarówno wewnątrz firmy, jak i poza nią.

in4mates jako pracodawca i zatrudniający

Nasz zespół specjalistów to nasza największa siła i wartość. Zatrudniamy ludzi z pasją, którzy z zaangażowaniem dążą do tworzenia produktów i usług na najwyższym poziomie. To ich talent, motywacja i kreatywne pomysły napędzają sukces naszej firmy.

W procesie tworzenia naszych produktów i usług uczestniczą zarówno pracownicy, jak i współpracownicy na różnych formach zatrudnienia. Niezależnie od rodzaju umowy czy długości planowanej współpracy, wszyscy nasi specjaliści są "in4matesami" – integralną częścią naszej organizacji. Wnoszą nieoceniony wkład w rozwój i funkcjonowanie firmy, będąc jej sercem i napędzając jej rozwój.

Praca w zespołach

W in4mates wdrożyliśmy metodykę Scrum, aby zwiększyć efektywność i elastyczność naszych działań. Doskonale sprawdza się ona zarówno w pracy naszych zespołów projektowych przy tworzeniu oprogramowania, jak i w budowaniu solidnych podstaw dla realizacji naszej strategii ESG. Trzy kluczowe filary Scruma – transparentność, inspekcja i adaptacja – skutecznie wspierają wdrażanie i zarządzanie naszą polityką ESG, promując zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczną i przejrzyste zarządzanie.

Transparentność jest dla nas podstawą zarówno w Scrumie, jak i w naszej polityce ESG. Dzięki otwartej komunikacji, zarówno wewnątrz firmy, jak i z naszymi interesariuszami zewnętrznymi, budujemy zaufanie i zapewniamy odpowiedzialność na każdym poziomie.



Inspekcja pozwala nam na ciągłe doskonalenie procesów i produktów. W kontekście ESG inspekcja umożliwia monitorowanie i ocenę realizacji naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej, zapewniając, że nasze działania pozostają zgodne z wyznaczonymi standardami.

Adaptacja, czyli zdolność do elastycznego reagowania na zmieniające się warunki, jest kluczowa zarówno w Scrumie, jak i w skutecznej strategii ESG. Szybkie dostosowywanie się do nowych wyzwań i wymagań pozwala nam sprawnie zarządzać zmianami i reagować na bieżące potrzeby.

Dzięki integracji tych trzech filarów Scruma – transparentności, inspekcji i adaptacji – możemy skutecznie realizować naszą strategię ESG. Przejrzystość, regularne przeglądy i elastyczne podejście pomagają nam lepiej zarządzać naszymi zobowiązaniami w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i transparentnego zarządzania. Wprowadzenie tych zasad do codziennych działań nie tylko poprawia naszą efektywność i innowacyjność, ale także wspiera długoterminowy i zrównoważony rozwój naszej firmy.

Oprócz metodyki Scrum korzystamy z wielu innych narzędzi, które wspierają nas w codziennej pracy i pomagają budować silną i zdrową kulturę organizacyjną. Jednym z kluczowych elementów jest nasz Kodeks Etyki, który wyznacza podstawowe zasady naszego działania. Dzięki Kodeksowi Etyki podejmujemy decyzje w oparciu o nasze wartości, promując uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność na każdym poziomie firmy. Przestrzeganie tych zasad jest dla nas niezwykle ważne, bo wierzymy, że postępowanie w zgodzie z etyką buduje zaufanie w naszych zespołach oraz w relacjach z klientami i partnerami.

Nasz zespół "People and Culture" odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu zdrowego i wspierającego środowiska pracy. "P&C" zawsze jest gotowy do wsparcia pracowników w kwestiach związanych z ich rozwojem, dobrostanem i relacjami w firmie. Niezależnie od tego, czy są to formalne spotkania, czy nieformalne rozmowy przy kawie w kuchni lub w ogrodzie, każda okazja jest dobra, aby porozmawiać otwarcie, podzielić się pomysłami na usprawnienia i zgłosić ewentualne problemy. Dzięki temu każdy czuje, że jego potrzeby i obawy są traktowane poważnie, a jego głos jest słyszany i doceniany.

Ważnym narzędziem w in4mates są wnioski z ankiety pracowniczej, którą przeprowadziliśmy w 2023 roku. Stanowiła ona część szeroko zakrojonej kampanii "Joliboard", mającej na celu wprowadzenie pozytywnych zmian w naszej firmie. Anonimowa ankieta dała wszystkim pracownikom i współpracownikom możliwość wyrażenia swoich opinii na temat różnych aspektów pracy, od kultury organizacyjnej po warunki zatrudnienia. Bardzo poważnie podchodzimy do wyników tej ankiety. Wnioski zostały dokładnie przeanalizowane przez Zarząd, Partnerów Zarządzających oraz zespół P&C, przy wsparciu zewnętrznych specjalistów, a na ich podstawie wprowadzamy usprawnienia, które mają na celu poprawę warunków pracy i zwiększenie satysfakcji pracowników. W oparciu o wyniki ankiety, zorganizowaliśmy cykl warsztatów dla Zarządu, Partnerów Zarządzających oraz liderów zespołów, aby lepiej zrozumieć potrzeby naszego zespołu i skuteczniej odpowiadać na sugestie oraz pomysły.

Jednym z pomysłów, które wyłoniły się z kampanii "Joliboard", było zorganizowanie cyklicznych rozmów członków zespołów z koleżankami i kolegami, którzy mogą zapewnić wsparcie merytoryczne



oraz ukierunkowanie w projektach, w tym ze Scrum Masterami, Tech Leadami, Architektami i przedstawicielami działu P&C. Te spotkania, nazywane "Kawa z...", są doskonałą okazją do budowania zaufania i otwartości, co sprzyja tworzeniu atmosfery wspierającej innowacyjność i współpracę. Podczas tych spotkań omawiamy bieżące sprawy, postępy i wyzwania, a każde z nich kończy wnioskami i ustaleniami.

Wszystkie te narzędzia są dla nas niezwykle cenne, ponieważ pomagają nam nie tylko dbać o zrównoważony rozwój naszych projektów, ale także o dobrostan naszych pracowników. Wierzymy, że tylko w zdrowym, otwartym i wspierającym środowisku pracy możemy osiągać nasze cele i rozwijać się jako firma. Dzięki temu możemy tworzyć przestrzeń, w której każdy czuje się doceniony i zmotywowany do dalszego rozwoju.

Proces rekrutacji

Chcemy budować zespoły, które nie tylko są świetnie wykwalifikowane, ale także różnorodne i wspierające nasze wartości. Stawiamy na uczciwy, sprawiedliwy i przejrzysty proces rekrutacji, który zapewnia równość szans i sprzyja inkluzywności. Obejmuje on kilka etapów, dzięki którym możemy dobrze poznać kandydatów i ocenić, jak pasują do naszej kultury organizacyjnej:

Ogłoszenia: tworzymy i publikujemy ogłoszenia rekrutacyjne w sposób zrozumiały i atrakcyjny, jednocześnie dbając, aby były one dostępne dla szerokiego grona odbiorców. Korzystamy z różnych portali rekrutacyjnych oraz współpracujemy z pośrednikami, aby dotrzeć do jak największej liczby potencjalnych kandydatów.

Selekcja kandydatów: skrupulatnie przeglądamy aplikacje, zwracając uwagę na kwalifikacje zawodowe i zgodność z naszymi wartościami.

Rozmowy kwalifikacyjne: nasze rozmowy kwalifikacyjne są prowadzone przez przeszkolonych rekruterów, dbających o obiektywność i profesjonalizm.

Decyzja o zatrudnieniu: podejmujemy decyzje o zatrudnieniu na podstawie merytorycznych kryteriów, zapewniając uczciwość i bezstronność.

Informowanie kandydatów: informujemy wszystkich aplikujących o wyniku procesu rekrutacji, zapewniając transparentność oraz szacunek dla czasu i zaangażowania każdego kandydata.



Dążymy do tego, aby nasza polityka rekrutacyjna odzwierciedlała nasze zaangażowanie w budowanie sprawiedliwego, inkluzywnego i przyjaznego środowiska pracy.

Nasza troska o nowych członków zespołu nie kończy się na etapie rekrutacji. Pragniemy, aby każdy nowy "in4mates" czuł się komfortowo i z łatwością wdrażał się w nowe obowiązki. Zapewniamy wsparcie mentorskie oraz czas na zapoznanie się z naszą firmą, jej wartościami i zespołem. Proces onboardingu obejmuje nie tylko wprowadzenie w codzienne zadania, ale również jak najpełniejszą integrację z naszą kulturą organizacyjną, aby nowi pracownicy i współpracownicy od pierwszych dni czuli się częścią zespołu i mogli z pełnym zaangażowaniem realizować powierzone im zadania.

Podczas trwania dłuższych urlopów lub przerw w świadczeniu usług staramy się utrzymywać kontakt ze współpracownikami, informując ich o ważnych zmianach i wydarzeniach w firmie. Zapraszamy także do udziału w spotkaniach zespołowych lub firmowych i na bieżąco przekazujemy informacje o projektach i działaniach zespołu.

Chcemy, aby powrót do pracy po dłuższej przerwie był dla każdego jak najbardziej płynny i komfortowy. Naszym celem jest wspieranie pracowników w procesie reintegracji oraz pomaganie im w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dążymy do stworzenia przyjaznego i wspierającego środowiska, oferując pomoc, która pozwala na łagodne ponowne wdrożenie w codzienne obowiązki. Wierzymy, że taka troska nie tylko zwiększa zaangażowanie i satysfakcję, ale także przyczynia się do lepszej i bardziej efektywnej pracy w przyszłości.

Wierzymy w równość i szanujemy różnorodność

W in4mates wspieramy równość i różnorodność, wierząc, że bogactwo doświadczeń, perspektyw i talentów pracowników i współpracowników to nasza największa siła. Dbamy o to, by nasze miejsce pracy było bezpieczne i inkluzywne, gdzie każdy czuje się szanowany, doceniany i ma równe szanse na rozwój zawodowy.

Równość szans: dążymy do promowania równych szans zatrudnienia, rozwoju zawodowego i awansu dla wszystkich, niezależnie od ich płci, rasy, narodowości, religii, wieku, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, niepełnosprawności czy jakiegokolwiek innej cechy chronionej przez prawo.

Inkluzja: chcemy tworzyć miejsce pracy, w którym każdy czuje się mile widziany i może w pełni wykorzystywać swój potencjał. Zależy nam na promowaniu kultury otwartości, wzajemnego szacunku i współpracy.

Równość wynagrodzeń: naszym celem jest zapewnienie sprawiedliwego i równego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników i współpracowników, niezależnie od płci, wieku, rasy czy roli pełnionej w organizacji. Dążymy do eliminacji różnic płacowych, promując uczciwość i transparentność zasad.

Zero tolerancji dla dyskryminacji i molestowania: bezwzględnie sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji, nękania i molestowania w miejscu pracy. Zależy nam na tworzeniu kultury wzajemnego szacunku i wsparcia, co dla nas jednoznacznie wiąże się z zapewnieniem każdemu sprawiedliwego i równego traktowania. Wszelkie nieprawidłowości można zgłaszać do zespołu



People&Culture (P&C), który jest dostępny, aby przyjąć i przeanalizować zgłoszenia, dbając o pełną poufność i anonimowość.

Wspieranie równości i różnorodności to nie tylko kwestia zasad, ale także jeden z naszych najważniejszych priorytetów. Wierzymy, że różnorodność i inkluzja napędzają innowacje, kreatywność i sukces w naszej branży. Dlatego nieustannie staramy się tworzyć takie miejsce pracy, w którym każdy może czuć się sobą i w pełni wykorzystać swój potencjał.



Przyjazne i atrakcyjne miejsce pracy

Nasi pracownicy i współpracownicy są dla nas najcenniejsi, dlatego zdrowie i dobrostan każdego z nich stawiamy na pierwszym miejscu. Wprowadzamy różnorodne programy i inicjatywy wspierające zdrowie fizyczne, psychiczne i emocjonalne, aby każdy czuł się dobrze i mógł rozwijać się z nami na co dzień.

Ubezpieczenia zdrowotne: oferujemy naszym pracownikom atrakcyjne pakiety ubezpieczeń zdrowotnych, które obejmują szeroki zakres usług medycznych, w tym dostęp do specjalistów z zakresu psychologii i psychiatrii.

Zdrowe środowisko pracy: dbamy o to, aby nasze biura były ergonomiczne i dostosowane do potrzeb pracowników. Oferujemy ergonomiczne krzesła oraz dbamy o odpowiednie oświetlenie i wentylację pomieszczeń.

Dostępność zespołu People&Culture: powołaliśmy zespół, który aktywnie wspiera pracowników i współpracowników na co dzień (dba o pozytywną atmosferę, utrzymywanie dobrych relacji, organizowanie stanowisk pracy) oraz w trudnych momentach, takich jak ewentualne konflikty, zmiany zawodowe lub prywatne.

Terminowe wypłacanie wynagrodzeń: dbamy o komfort psychiczny i poczucie bezpieczeństwa poprzez terminowe wypłacanie wynagrodzeń.

Programy fitness: zapewniamy dostęp do platformy Multisport, doceniamy i wspieramy naszych pracowników oraz współpracowników w aktywnościach sportowych (piłka nożna, bieganie).

Zdrowa dieta: w naszych biurach oferujemy zdrowe przekąski i napoje. Promujemy zdrowe nawyki żywieniowe, które wpływają na poprawę ogólnego zdrowia i dobrostanu pracowników.

Wierzymy, że równowaga między pracą a życiem prywatnym przynosi większą satysfakcję, lepsze zdrowie i wyższą efektywność. Dlatego wprowadzamy różne inicjatywy, które pomagają naszym zespołom lepiej zarządzać czasem i łączyć obowiązki zawodowe z życiem osobistym.

Elastyczne godziny pracy: oferujemy elastyczne rozpoczynanie i kończenie dnia pracy, co pozwala pracownikom lepiej dostosować harmonogram pracy do ich prywatnych potrzeb, takich jak opieka nad dziećmi, obowiązki domowe czy rozwijanie własnych pasji.

Praca zdalna: wspieramy możliwość pracy zdalnej, co daje pracownikom większą elastyczność w wyborze miejsca pracy. Praca z domu redukuje czas spędzony na dojazdach i pozwala na bardziej efektywne zarządzanie czasem.

Inicjatywy związane z hobby i zainteresowaniami: zachęcamy naszych pracowników i współpracowników do rozwijania swoich pasji i zainteresowań również poza godzinami pracy. Wspieramy organizację spotkań, takich jak wieczory gier planszowych, turnieje piłkarskie oraz grupy sportowe. Te inicjatywy nie tylko umożliwiają im realizację swoich hobby, ale także sprzyjają budowaniu relacji i integracji zespołowej.

Eventy firmowe i integracyjne: regularnie organizujemy eventy firmowe, wyjscia integracyjne oraz spotkania towarzyskie dla pracowników oraz członków ich rodzin, które pomagają w budowaniu przyjaznej atmosfery oraz przestrzeni, gdzie można się poznać w gronie rodzinnym.

Stosujemy politykę otwartych drzwi, dzięki której każdy może swobodnie dzielić się swoimi pomysłami, uwagami czy sugestiami dotyczącymi równowagi między pracą a życiem prywatnym. Nasz zespół People&Culture jest zawsze gotowy do rozmowy i chętnie podejmuje działania na rzecz poprawy warunków pracy.



Nasze przestrzenie biurowe zostały zaprojektowane z myślą o równowadze i komforcie, z wykorzystaniem naturalnego światła, żywych roślin i ekologicznych materiałów. W ten sposób troszczymy się nie tylko o środowisko, ale także o dobre samopoczucie naszych pracowników, tworząc estetyczne i przyjazne wnętrza pełne zieleni. Nasza siedziba ma dodatkowy atut – znajduje się blisko parku, a pracownicy mają do dyspozycji nasz własny ogród, który zawsze stoi otworem. Dbając o jego właściwe zagospodarowanie i pielęgnację, kierujemy się zasadami zrównoważonego użytkowania gruntów oraz troską o różnorodność biologiczną. Stawiamy na lokalne gatunki roślin, wspierając owady zapylające i inne pożyteczne organizmy, przy jednoczesnym ograniczaniu stosowania chemicznych środków ochrony. Regularne obserwacje stanu ekosystemu ogrodu pozwalają nam utrzymać jego naturalną równowagę i bioróżnorodność.

Wzmacnianie kompetencji naszych zespołów

Stawiamy na rozwój wszystkich członków naszych zespołów, pomagając im podnosić swoje umiejętności i kompetencje, bo wierzymy, że inwestowanie w ludzi to klucz do trwałego sukcesu. Chętnie wspieramy innowacyjne myślenie i zachęcamy wszystkich do dzielenia się swoimi pomysłami, które mogą usprawnić nasze procesy, wprowadzać nowe rozwiązania i kształtować przyszłość naszej firmy. Wierzymy, że każdy z nas wnosi unikalną perspektywę, która może przyczynić się do dynamicznego rozwoju całej firmy.

Zależy nam, aby wszyscy in4matesi czuli satysfakcję z rozwoju zawodowego, dlatego staramy się tworzyć inspirujące i wspierające miejsce pracy, gdzie każdy ma szansę realizować swoje ambicje i osiągać cele zawodowe. Wspieramy rozwój kompetencji wewnątrz naszych zespołów poprzez następujące działania:

Programy mentoringowe: drażamy programy mentoringowe, które łączą mniej doświadczone osoby (juniorów) z bardziej doświadczonymi mentorami. Juniorzy dołączający do naszych zespołów są pod stałą opieką doświadczonych seniorów i biorą udział w regularnych spotkaniach potwierdzających kierunek ich rozwoju oraz oceniających postępy.

Programy Stażowe: oferujemy możliwość odbycia praktyk studenckich lub zawodowych w różnych obszarach naszej firmy. W 2023 roku gościliśmy 6 praktykantów, którzy zdobywali cenne doświadczenie i umiejętności, pracując w naszych zespołach.

Szkolenia wewnętrzne: regularnie organizujemy Scholary - szkolenia wewnętrzne, prowadzone przez naszych in4matesów z dziedzin, w których się specjalizują. Szkolenia te obejmują zarówno aspekty techniczne, jak i umiejętności miękkie.

Comiesięczne spotkania z cyklu "Kawa z...": bazując na filarach Scrum'a, dbamy o regularne inspekcje i adaptacje. W ramach tego, organizujemy comiesięczne spotkania jeden na jeden, które służą podsumowaniu minionego miesiąca pracy. To doskonała okazja, aby wymienić się wzajemną informacją zwrotną oraz upewnić się, że rozwój zawodowy idzie we właściwym kierunku.

Rozmowy roczne: w naszej firmie każdy pracownik i współpracownik odbywa raz do roku podsumowującą rozmowę z jednym z Partnerów Zarządzających lub Członków Zarządu. Podczas tego spotkania analizujemy dotychczasowe osiągnięcia oraz ustalamy kurs rozwoju zawodowego.



Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy

W ramach Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP) podjęliśmy szereg działań i procedur mających na celu ochronę naszych pracowników oraz zapobieganie wypadkom i urazom w miejscu pracy. Naszym priorytetem jest zapewnienie, aby każdy pracownik mógł wykonywać swoje obowiązki w bezpiecznych i zdrowych warunkach.

W celu stworzenia i utrzymania bezpiecznego środowiska pracy, wdrożyliśmy kilka kluczowych inicjatyw:

Szkolenia BHP: nasi pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dzięki temu posiadają niezbędną wiedzę i umiejętności, aby unikać zagrożeń i reagować w sytuacjach awaryjnych.

Procedury zgłaszania incydentów: każdy pracownik jest świadomy dostępnych kanałów zgłaszania incydentów i nieprawidłowości dotyczących naruszenia zasad etyki, zagrożenia bezpieczeństwa, przypadki dyskryminacji, mobbingu oraz innych kwestii negatywnie wpływających na środowisko pracy. Wszelkie zgłoszenia są rozpatrywane najszybciej jak to możliwe, aby natychmiast reagować na potencjalne zagrożenia. Przykładamy dużą wagę do tego, aby wszelkie incydenty były dokładnie analizowane, a odpowiednie środki zaradcze wdrażane bezzwłocznie.

Promowanie kultury bezpieczeństwa: przypominamy naszym pracownikom o znaczeniu bezpieczeństwa i higieny pracy. Tworzymy materiały edukacyjne i kampanie informacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości na temat BHP.

Wyniki naszej firmy w zakresie BHP są monitorowane i mierzone przy użyciu następujących wskaźników:

- Liczba wypadków śmiertelnych: monitorujemy liczbę wypadków śmiertelnych, zarówno wśród pracowników własnych, jak i nadzorowanych, odnotowanych w danym okresie sprawozdawczym.
- Liczba urazów: rejestrujemy całkowitą liczbę urazów w miejscu pracy, z podziałem na pracowników własnych i nadzorowanych, w danym okresie sprawozdawczym.

Zależy nam na utrzymywaniu bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, w którym każdy pracownik czuje się odpowiedzialny za swoje własne bezpieczeństwo oraz bezpieczeństwo swoich kolegów. Poprzez monitorowanie i analizę naszych procedur, dążymy do minimalizacji ryzyka wypadków i urazów, a także do zwiększenia ogólnego bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników.



Poszanowanie Praw Człowieka jest naszym priorytetem

W in4mates zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności, uznając ich fundamentalne znaczenie zarówno z perspektywy etycznej, jak i biznesowej. Dążymy do tworzenia środowiska pracy, które respektuje i promuje prawa człowieka, angażując się w eliminację pracy przymusowej, zakazu pracy dzieci oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji w zatrudnieniu i miejscu pracy.

Nasze zobowiązania:

- ➔ **Poszanowanie godności:** każdy pracownik ma prawo do pracy w środowisku, które szanuje jego godność i prawa człowieka.
- ➔ **Równe szanse:** zapewniamy równe szanse dla wszystkich pracowników, bez względu na płeć, rasę, religię, orientację seksualną czy inne cechy osobiste.
- ➔ **Bezpieczne warunki pracy:** gwarantujemy bezpieczne i zdrowe warunki pracy.

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych i dostawców przestrzegania tych samych standardów dotyczących praw człowieka. Wierzymy, że nasze wartości powinny być odzwierciedlane na każdym etapie naszego łańcucha wartości, od zaopatrzenia po dostarczanie końcowych produktów i usług.

Zapewniamy członkom naszego zespołu możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości związanych z naruszeniami praw człowieka. Nasz dział People&Culture zawsze jest dostępny, aby uważnie przyjąć każde zgłoszenie i odpowiednio na nie zareagować. Zgłoszenia są traktowane poufnie, a my zapewniamy ochronę osobom zgłaszającym. Zobowiązujemy się do szybkiego rozpatrzenia każdego naruszenia oraz do podjęcia odpowiedniego działania w celu rozwiązania problemu.



in4mates jako firma

Naszą misją w zakresie odpowiedzialności zarządczej jest promowanie transparentnych, etycznych i odpowiedzialnych praktyk kierowniczych. Wierzymy, że rzetelne i przejrzyste zarządzanie jest fundamentem zrównoważonego rozwoju. Aby podkreślić nasze zaangażowanie w społecznie odpowiedzialne praktyki biznesowe, przestrzegamy kluczowych zasad, które obejmują:

Etykę w biznesie: wdrażamy kodeks etyki, który określa nasze standardy i oczekiwania w zakresie uczciwości oraz odpowiedzialności w relacjach z klientami, dostawcami i pracownikami.

Zarządzanie ryzykiem: aktywnie identyfikujemy i kontrolujemy ryzyka związane z naszą działalnością, aby zapewnić stabilność i długoterminową wartość dla naszych interesariuszy.

Etyczne relacje biznesowe: utrzymujemy najwyższe standardy etyczne w relacjach z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, promując uczciwość i przejrzystość we wszystkich aspektach naszej działalności.

Zarząd i Partnerzy Zarządzający

Opieramy swoją działalność na wykwalifikowanej i doświadczonej kadrze zarządzającej, która posiada odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie. Struktura zarządu jest tak skonstruowana, aby zapewnić skuteczne zarządzanie oraz realizację celów strategicznych spółki, jednocześnie dbając o jej stabilność i rozwój.

Zarząd spółki, jako statutowy organ osoby prawnej działającej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, funkcjonuje na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych. Składa się on z jednego lub większej liczby Członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych Członków Zarządu, powoływanych na 5-letnią kadencję.

Członkowie Zarządu są odpowiedzialni za przywództwo w spółce, aktywne zaangażowanie w wyznaczanie i realizację celów strategicznych, a także za zapewnienie efektywności i bezpieczeństwa jej funkcjonowania. Ich priorytetem jest rzetelne wykonywanie obowiązków, co wymaga poświęcenia odpowiedniego czasu i uwagi na działania na rzecz spółki.

Podczas wyboru Członków Zarządu, wspólnicy spółki dążą do zapewnienia różnorodności pod względem płci, kwalifikacji, specjalistycznej wiedzy oraz doświadczenia zawodowego. Naszym celem jest, aby parytet w Zarządzie wynosił co najmniej 30%.

Członkowie Zarządu, bez wyraźnego zezwolenia spółki, nie mogą angażować się w interesy konkurencyjne ani uczestniczyć w działalności konkurencyjnej (z wyłączeniem spółek powiązanych z in4mates), co sprzyja ochronie interesów spółki.

Partnerzy Zarządzający, mimo że nie stanowią statutowego organu, odgrywają kluczową rolę w zarządzaniu projektami. Bezpośrednio podlegają Prezesowi Zarządu, który dba o to, aby każdy Partner miał jasno określony zakres odpowiedzialności. Podobnie jak Członkowie Zarządu, Partnerzy Zarządzający są zobowiązani do unikania konfliktów interesów i nie mogą bez zezwolenia angażować się w działalność konkurencyjną.



Nasze programy motywacyjne są konstruowane tak, aby wynagrodzenia Członków Zarządu i Partnerów Zarządzających były uzależnione od długoterminowej kondycji spółki – zarówno finansowej, jak i niefinansowej – oraz wzrostu wartości dla wspólników i zrównoważonego rozwoju firmy.

Wszyscy członkowie kadry zarządzającej, zarówno na wyższych, jak i niższych szczeblach, powinni swoim zachowaniem promować wysokie standardy etyczne i zawodowe oraz świadome zarządzanie ryzykiem. Zobowiązani są również do ciągłego poszerzania wiedzy zawodowej oraz rozwijania umiejętności niezbędnych do efektywnego wykonywania swoich obowiązków.

Etyka biznesowa i przestrzeganie prawa

Spółka in4mates kieruje się jasnymi i przejrzystymi zasadami etyki biznesowej, które stanowią fundament naszej kultury organizacyjnej. Nasze wartości to:



Te zasady są szczegółowo opisane w Kodeksie Etyki Spółki in4mates, który stanowi kompas postępowania dla wszystkich pracowników i współpracowników.

Dbamy o to, aby nasze działania były zgodne zarówno z lokalnymi, jak i międzynarodowymi przepisami prawa. Nasza polityka zakłada zdecydowane zwalczanie korupcji oraz unikanie konfliktów interesów, co jest kluczowym elementem odpowiedzialnego zarządzania. W celu zapewnienia najwyższych standardów etycznych i prawnych, Zarząd Spółki dokłada wszelkich starań, aby w relacjach z Klientami kierować się uczciwością, odpowiedzialnością, profesjonalizmem oraz innowacyjnością.

Pracownicy i współpracownicy Spółki są zobowiązani do wykonywania swoich obowiązków z najwyższą starannością i uczciwością, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi w Spółce praktykami. Wszyscy są zobligowani do działania w dobrze pojętym interesie Spółki, z uwzględnieniem interesów jej Klientów. Kluczowym elementem naszej polityki jest również ochrona poufności – informacje dotyczące Spółki, jej klientów, pracowników, współpracowników, kontrahentów i dostawców oraz know-how muszą być chronione przed nieuprawnionym ujawnieniem czy wykorzystaniem. Zasady te są również ujęte w umowach z pracownikami i współpracownikami, co zapewnia ich konsekwentne przestrzeganie.

Aby zagwarantować pełną zgodność działań Spółki z obowiązującymi przepisami, Zarząd współpracuje z niezależnymi zewnętrznymi doradcami prawnymi i kancelariami, które wspierają nas w zakresie prawnym i podatkowym. Wszystkie nowe przedsięwzięcia oraz transakcje poddawane są dokładnej analizie prawnej i podatkowej. Dokumenty mające wpływ na rozliczenia podatkowe są weryfikowane pod kątem prawnym, rachunkowym oraz z perspektywy zarządczej przez niezależną, zewnętrzną kancelarię, która posiada kompetencje w zakresie księgowości, kadr, podatków i finansów.

Spółka in4mates monitoruje wszelkie potencjalne wpływy polityczne i działalność lobbującą, które mogą mieć miejsce w ramach naszej działalności. Dotyczy to również informacji o powołaniu członków organów zarządzających, którzy pełnią funkcje w administracji publicznej, oraz wszelkiego rodzaju wsparcia, finansowego czy rzeczowego, które mogłoby być udzielone bezpośrednio partiom politycznym.

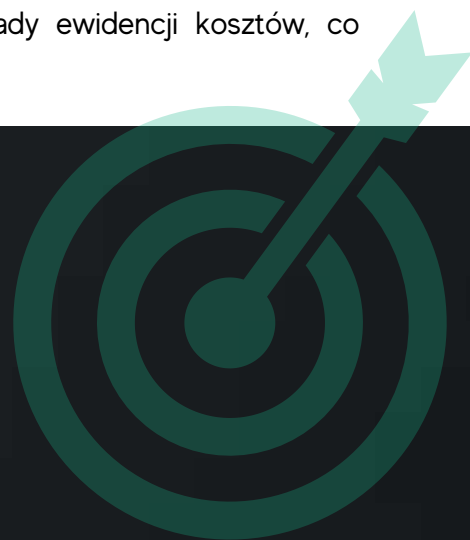
W spółce wdrożona została procedura zgłoszeń wewnętrznych, zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów. Celem tej procedury jest zapewnienie zgodnego z prawem funkcjonowania Spółki poprzez stworzenie mechanizmów przeciwdziałania i zwalczania wszelkich nieprawidłowości. Obejmuje to między innymi utworzenie anonimowego kanału do zgłaszania problemów oraz skuteczne ich rozpatrywanie. Dbamy także o ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości, zapewniając im ochronę przed potencjalnymi działaniami odwetowymi.

Transparentność działalności i zarządzanie ryzykiem

W in4mates zobowiązujemy się do utrzymania najwyższych standardów przejrzystości w raportowaniu finansowym i operacyjnym. Regularnie publikujemy raporty dotyczące wyników finansowych oraz realizacji celów biznesowych, co pozwala naszym interesariuszom na bieżąco śledzić kondycję finansową firmy oraz postępy w realizacji strategicznych założeń.

Każdego roku, po zamknięciu okresu sprawozdawczego, sporządzamy kompleksowe sprawozdania finansowe, które obejmują bilans, rachunek zysków i strat oraz dodatkowe informacje finansowe. Przygotowujemy także sprawozdania z działalności Zarządu, które zapewniają pełną transparentność w zakresie decyzji operacyjnych i strategicznych. Nasza Polityka Rachunkowości precyzyjnie określa zasady finansowe, takie jak ustalanie okresów sprawozdawczych, metody wyceny aktywów i pasywów oraz zasady ewidencji kosztów, co gwarantuje dokładność i zgodność naszych ksiąg rachunkowych.

Roczne sprawozdanie finansowe jest zatwierdzane w terminie nie późniejszym niż 6 miesięcy od dnia bilansowego i składane zgodnie z przepisami do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) oraz Administracji Skarbowej. W ciągu roku realizujemy także obowiązki sprawozdawcze związane z podatkami dochodowymi, VAT, ZUS oraz wymaganiami Głównego Urzędu Statystycznego. Zarząd dokłada wszelkich starań, aby dane zawarte w raportach i sprawozdaniach były rzetelne i zgodne z rzeczywistością.



W ramach nadzoru wewnętrznego wdrożyliśmy systemy kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem. Członkowie Zarządu, działając w interesie firmy, regularnie analizują sytuację operacyjną i finansową, co pomaga budować długoterminową odporność organizacji na zmiany i potencjalne zagrożenia. Spółka posiada listę kluczowych ryzyk, które mogą wpływać na jej działalność, w tym:

- Ryzyko związane z dostępnością i pozyskaniem specjalistów,
- Ryzyko odejścia kluczowych członków zespołu,
- Ryzyko cyberbezpieczeństwa (wyciek, utrata lub nieautoryzowana modyfikacja danych),
- Ryzyko niedostępności infrastruktury lub usług IT,
- Ryzyko związane z przetwarzaniem danych osobowych,
- Ryzyko wejścia w nowe obszary biznesowe,
- Ryzyko związane z prawami własności intelektualnej,
- Ryzyko koncentracji na ograniczonej liczbie projektów o długim cyklu inwestycyjnym i niepewnym potencjale komercyjnym,
- Ryzyko wynikające ze zmian sytuacji makroekonomicznej, kursów walut czy sytuacji politycznej na świecie.

Zarząd Spółki oraz Partnerzy Zarządzający zobowiązują się na bieżąco identyfikować i ograniczać ryzyka zagrażające ciągłości działania Spółki. Regularnie analizujemy potencjalny wpływ tych ryzyk na naszą bieżącą i przyszłą sytuację, co pozwala nam podejmować odpowiednie działania prewencyjne i adaptacyjne.

Chociaż obecnie Spółka nie jest zobowiązana do raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESG), dążymy do tego, aby w przyszłości uwzględniać w naszych sprawozdaniach elementy związane z polityką ESG. Naszym celem jest nie tylko spełnianie obecnych wymogów prawnych, ale także przyczynianie się do długoterminowego, zrównoważonego rozwoju, który będzie korzystny dla naszych interesariuszy i całego środowiska biznesowego.

Polityka antykorupcyjna

Spółka in4mates zobowiązuje się do utrzymania najwyższych standardów etycznych w swojej działalności oraz do przeciwdziałania wszelkim formom korupcji. Zależy nam na budowaniu trwałych, opartych na zaufaniu i przejrzystości relacji z naszymi interesariuszami, w tym pracownikami, współpracownikami, klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi. Jednoznacznie sprzeciwiamy się korupcji, łapówkarstwu oraz wszelkim praktykom nieetycznym, które mogłyby naruszać obowiązujące przepisy prawa oraz nasze wewnętrzne standardy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy są zobligowani do przestrzegania zasad uczciwości i przejrzystości, a także do unikania jakichkolwiek działań, które mogłyby zostać uznane za korupcyjne. Nasze zasady obejmują:

- zakaz oferowania, wręczania, przyjmowania lub obiecywania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych osobom pełniącym funkcje publiczne, w tym politykom i urzędnikom państwowym,

- wymóg zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących korupcji lub nieetycznych praktyk poprzez wewnętrzne kanały zgłaszania nieprawidłowości,
- obowiązek zachowania pełnej transparentności w relacjach z kontrahentami, klientami oraz instytucjami publicznymi.

Nasza polityka antykorupcyjna nie ogranicza się jedynie do zgodności z przepisami prawa – skupiamy się na kształtowaniu kultury opartej na uczciwości i przejrzystości na wszystkich poziomach organizacji. Staramy się, aby każdy członek naszego zespołu działał zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co umacnia naszą pozycję jako zaufanego i odpowiedzialnego partnera biznesowego.



Odpowiedzialne zarządzanie danymi

W in4mates zapewnienie bezpieczeństwa i prywatności danych jest fundamentem budowania zaufania w branży IT. Wdrażamy najlepsze praktyki i standardy w zakresie cyberbezpieczeństwa, ochrony danych osobowych oraz zarządzania informacjami, aby chronić nasze zasoby i zapewnić naszym interesariuszom pełne bezpieczeństwo ich danych.

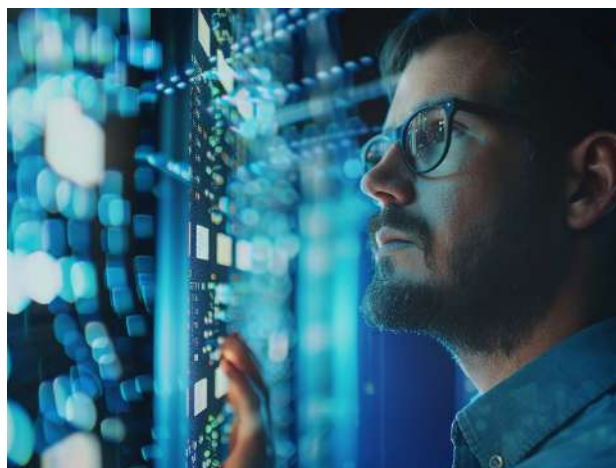
W Spółce obowiązują dwa kluczowe dokumenty regulujące kwestie bezpieczeństwa informacji: Polityka Bezpieczeństwa oraz Polityka Bezpieczeństwa w zakresie ochrony danych osobowych (zgodnie z Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych – RODO).

Celem Polityki Bezpieczeństwa jest zapewnienie poufności, integralności i dostępności informacji przetwarzanych przez Spółkę. Osiągamy to poprzez określenie podejścia do zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz utrzymania ciągłości procesów biznesowych. Polityka ta definiuje nasze podejście do zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz stosowania najlepszych praktyk branżowych.

Polityka Bezpieczeństwa obejmuje zarządzanie bezpieczeństwem informacji i ciągłością działania. Realizowana jest poprzez wyznaczenie zakresu odpowiedzialności za przetwarzanie informacji, aktywne zarządzanie ryzykiem związanym z bezpieczeństwem, budowanie świadomości personelu oraz stosowanie środków organizacyjnych, proceduralnych, a także zabezpieczeń fizycznych, technicznych i logicznych. Wszystkie te działania mają na celu ochronę danych i zapewnienie stabilności operacyjnej spółki.

Polityka bezpieczeństwa w zakresie ochrony danych osobowych szczegółowo reguluje sposób gromadzenia, przetwarzania i przechowywania danych osobowych, zapewniając ich bezpieczeństwo i poufność. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki są zobowiązani do odbycia szkolenia dotyczącego RODO przed rozpoczęciem współpracy oraz do przestrzegania wytycznych określonych w tej polityce. Dodatkowo, każdy przypadek wątpliwości dotyczących ochrony danych osobowych powinien być niezwłocznie zgłoszony do odpowiednich osób w firmie.

Spółka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych Osobowych, który jest zewnętrznym, niezależnym ekspertem. Kontakt z Inspektorem jest łatwo dostępny i podany do wiadomości publicznej na firmowej stronie internetowej oraz w wewnętrznych zasobach informacyjnych Spółki. Inspektor Ochrony Danych pełni kluczową rolę w monitorowaniu zgodności naszych praktyk z RODO oraz doradzaniu w sprawach związanych z ochroną danych.



Wszystkich pracowników i współpracowników obowiązuje bezwzględne przestrzeganie Polityk Bezpieczeństwa. Dbamy o to, aby każdy członek zespołu był świadomy swojej roli w zapewnieniu bezpieczeństwa danych, dlatego regularnie organizujemy szkolenia oraz budujemy świadomość w zakresie bezpieczeństwa informacji. Dzięki tym działaniom wzmacniamy w in4mates kulturę odpowiedzialności transparentności w zakresie zarządzania danymi.

Wdrażamy zaawansowane systemy zarządzania ryzykiem, które pomagają identyfikować, oceniać i minimalizować ryzyka związane z bezpieczeństwem informacji, operacjami biznesowymi, finansami, technologią oraz reputacją. Regularne analizy i oceny ryzyka pozwalają nam utrzymać wysoki poziom bezpieczeństwa oraz elastyczność w reagowaniu na nowe zagrożenia.

in4mates jako dostawca i odbiorca

W in4mates wierzymy, że dążenie do zrównoważonego rozwoju wymaga aktywnego udziału wszystkich osób i podmiotów związanych z naszą działalnością. Kluczowe znaczenie ma dla nas otwarty dialog i efektywna współpraca z interesariuszami – pracownikami, współpracownikami, klientami oraz dostawcami. Troszczymy się o to, aby komunikacja była dwukierunkowa i przejrzysta, umożliwiającą jak najlepsze zrozumienie potrzeb i oczekiwań wszystkich stron.

Wybieramy dostawców i partnerów, którzy podzielają nasze wartości w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz przestrzegają najwyższych standardów jakości i etyki biznesowej. Nasze relacje z dostawcami opieramy na zasadach fair play, zgodnie z wewnętrznymi politykami i kryteriami efektywności ekonomicznej, co sprzyja długoterminowej współpracy i budowaniu wzajemnego zaufania.

W relacjach z klientami stawiamy na zaufanie, transparentność i dostarczanie usług najwyższej jakości. Dzięki regularnej komunikacji i zbieraniu opinii, możemy lepiej odpowiadać na ich potrzeby i stale doskonalić naszą ofertę. Z pomocą naszego Działu Marketingu dbamy o to, aby klienci mieli dostęp do rzetelnych informacji na temat naszych produktów i usług – zarówno poprzez stronę internetową i media społecznościowe, jak i bezpośredni kontakt.

Cały nasz łańcuch wartości, od zaopatrzenia po dostarczanie końcowych produktów i usług, jest starannie zaplanowany w zgodzie z polityką ESG. Zależy nam na do budowania trwałych, opartych na zaufaniu relacji, które wspierają naszą wizję odpowiedzialnego, etycznego biznesu bazującego na zrównoważonym rozwoju.



Troska o środowisko

W ramach naszej polityki ESG szczególnie dbamy o ochronę środowiska. Nasze działania skupiają się na minimalizowaniu negatywnego wpływu firmy na planetę poprzez ograniczenie zużycia energii, wody i materiałów oraz redukcję śladu węglowego, a także na promowaniu zrównoważonego rozwoju. Staramy się ograniczać nasz wpływ na środowisko, wprowadzając zrównoważone praktyki biznesowe i rozwijając ekologiczne technologie. Nasze zobowiązania obejmują:

- ➔ **Redukcję emisji CO₂:** dążymy do zmniejszenia naszego śladu węglowego poprzez optymalizację procesów operacyjnych i inwestowanie w zieloną energię.
- ➔ **Efektywne zarządzanie zasobami:** stosujemy zasady gospodarki cyrkularnej, promując recykling i ponowne wykorzystanie materiałów, aby zmniejszyć ilość odpadów.
- ➔ **Ochronę bioróżnorodności:** wspieramy projekty mające na celu ochronę ekosystemów i bioróżnorodności poprzez odpowiedzialne praktyki zakupowe i współpracę z organizacjami ekologicznymi.



Transport

Nasza strategia transportowa koncentruje się na zmniejszaniu śladu węglowego poprzez redukcję floty samochodowej i jej wymianę na pojazdy elektryczne, ograniczenie podróży służbowych na rzecz wideokonferencji, promowanie pracy zdalnej oraz zachęcanie do korzystania z transportu publicznego i rowerów. Transport jest głównym źródłem emisji CO₂ w naszej spółce, dlatego już od dawna wprowadzamy zmiany. Umożliwiamy pracownikom pracę zdalną trzy razy w tygodniu, a wykonawcom proponujemy home office. Zachęcamy do dojazdu do pracy rowerem, oferując wygodne stojaki na rowery oraz prysznice, które pozwalają na odświeżenie się przed rozpoczęciem pracy. Nasza siedziba znajduje się w dogodnej lokalizacji, blisko stacji metra i innych środków transportu publicznego, co sprzyja ich wykorzystaniu. Ponadto, systematycznie wymieniamy naszą flotę samochodową na pojazdy elektryczne.

W przyszłości planujemy dalsze kroki w tym kierunku. Przy ewentualnym poszukiwaniu nowego, bardziej ekologicznego biura, jednym z podstawowych kryteriów będzie bliskość stacji metra. Będziemy również dążyć do kontynuacji wymiany floty samochodowej na pojazdy elektryczne.

Efektywność energetyczna

Optymalizacja zużycia energii w naszej siedzibie jest kluczowym elementem naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Obecnie, ze względu na wynajem biura w budynku, na który nie mamy bezpośredniego wpływu w zakresie jego energooszczędności (np. ocieplenie, izolacja, wymiana okien, urządzenia grzewcze czy montaż fotowoltaiki), nasze możliwości są częściowo ograniczone. Mimo to podejmujemy szereg działań mających na celu zwiększenie efektywności energetycznej. Dbamy o odpowiednią konserwację urządzeń i optymalizujemy ich eksploatację. Eliminujemy zbędne oświetlenie, a także wymieniliśmy żarówki na energooszczędne. Przy zakupie sprzętu specjalistycznego kierujemy się jego energooszczędnością, wybierając komputery, serwery i monitory, które zużywają mniej energii. Ponadto, podłączamy urządzenia do wspólnych list zasilających, aby wygodniej wyłączać tryb czuwania.

W przyszłości planujemy wprowadzenie automatycznych wyłączników i czujników ruchu oraz dalszą wymianę urządzeń na energooszczędne. Będziemy również starać się przekonać właściciela budynku do dokonania zmian zwiększających jego energooszczędność. Jeśli to nie będzie możliwe, rozważymy przeprowadzkę do bardziej energooszczędnego biura. Stale dążymy do poprawy naszych praktyk, aby zmniejszyć zużycie energii i promować zrównoważony rozwój.

Odpowiedzialne zużycie wody

Przykładamy dużą wagę do efektywnego zarządzania zużyciem wody, zarówno w biurze, jak i w ogrodzie. Aktualnie stosujemy ograniczniki strumienia wody w kranach i toaletach oraz starannie optymalizujemy harmonogram podlewania ogrodu, aby zminimalizować zużycie wody. W planach mamy edukację pracowników w zakresie oszczędności wody oraz optymalizację wykorzystania zmywarki, co pozwoli nam jeszcze bardziej zredukować nasz wpływ na środowisko.

Zarządzanie odpadami i odpadami elektronicznymi

Podchodzimy do zarządzania odpadami z pełnym zaangażowaniem, przestrzegając lokalnych przepisów i wymagań prawnych. Segregujemy odpady, starannie składamy i tniemy kartony, aby zajmowały jak najmniej miejsca, a także kreatywnie wykorzystujemy odpady, tworząc ozdoby do biura czy ponownie używając częściowo zapisanych kartek. Podczas organizacji eventów staramy się maksymalnie wykorzystywać dostępne materiały. Planujemy rozwijać jeszcze więcej sposobów na ponowne użycie papieru, metalu i plastiku.

Jeśli chodzi o odpady elektroniczne, wdrażamy programy odpowiedzialnego recyklingu i pozbywania się sprzętu, aby zminimalizować ilość odpadów na wysypiskach. Współpracujemy z certyfikowanymi partnerami, którzy dbają o prawidłowe przetwarzanie zużytego sprzętu. Staramy się również dawać drugie życie naszym urządzeniom, przekazując charytatywnie lub sprzedając nieużywany sprzęt, organizując okresowe zbiórki elektrośmieci i naprawiając sprzęt zamiast go wymieniać.



Zielone zakupy

Podczas wyboru dostawców i produktów, takich jak sprzęt komputerowy czy materiały biurowe, kierujemy się kryteriami ekologicznymi. Dokonując zakupów, staramy się wybierać produkty wykonane z materiałów z recyklingu, biodegradowalne lub posiadające certyfikaty ekologiczne. Dbamy o to, aby zakupy były zoptymalizowane zgodnie z potrzebami firmy, minimalizując tym samym niepotrzebne zużycie zasobów. Meble w dobrym stanie staraliśmy się wkomponować w nową koncepcję biura, zachowując jednolitą kolorystykę w poszczególnych pomieszczeniach. Starsze meble, które nie pasowały do nowej aranżacji, zostały sprzedane naszym pracownikom za symboliczną kwotę.

Wpływ naszych produktów na otoczenie

Optymalizacja energochłonności naszych produktów IT jest jednym z naszych priorytetów. Staramy się skupiać na rozwiązaniach wirtualnych i chmurowych, aby zredukować zużycie energii w porównaniu do tradycyjnych, energochłonnych serwerów. Nasze obecne działania skupiają się na tworzeniu oprogramowania, które wspiera obsługę online usług naszych klientów, co zmniejsza potrzebę podróży i redukuje ślad węglowy związany z transportem. Dążymy również do stosowania mniej energochłonnych rozwiązań, które działają szybciej i bardziej efektywnie. W przyszłości planujemy dalszą optymalizację naszego oprogramowania, aby jeszcze bardziej zwiększyć jego efektywność energetyczną, dostarczając naszym klientom produkty najwyższej jakości przy minimalnym zużyciu energii.



Low-code i technologie smart jako fundament naszej strategii

W in4mates wierzymy, że innowacje technologiczne stanowią klucz do sukcesu i zrównoważonego rozwoju. Dlatego wykorzystujemy platformy low-code i rozwiązania smart, które wspierają nasze działania zarówno w kontekście biznesowym, jak i środowiskowym.

Platformy low-code, takie jak nasze autorskie produkty **TemplaR** i **SellFee**, upraszczają proces tworzenia aplikacji, dzięki czemu zespoły mogą efektywnie zarządzać procesami technologicznymi i szybko reagować na potrzeby biznesowe. Dzięki temu możemy:

- ➔ **Zmniejszać zużycie zasobów:** automatyzacja procesów i minimalizacja ręcznego kodowania obniża zapotrzebowanie na sprzęt IT oraz energię, co przekłada się na mniejszy ślad węglowy.
- ➔ **Tworzyć elastyczne i skalowalne rozwiązania:** nasze technologie pozwalają szybko reagować na potrzeby klientów i zmieniające się warunki rynkowe.
- ➔ **Promować rozwój i inkluzywność:** umożliwiamy pracownikom z mniejszym doświadczeniem w programowaniu udział w procesach technologicznych, wspierając ich rozwój pod okiem mentorów i doświadczonych członków zespołu. Dzięki temu sprzyjamy różnorodności oraz budowaniu kompetencji w organizacji.

Dzięki rozwiązaniom low-code wspieramy realizację celów ESG, takich jak oszczędność zasobów, redukcja emisji CO₂ i zwiększenie dostępności technologii dla pracowników oraz klientów.

Nasze autorskie platformy, **TemplaR** i **SellFee**, zostały zaprojektowane z myślą o usprawnianiu kluczowych procesów biznesowych i wspieraniu odpowiedzialnego działania. Wierzymy, że innowacyjność i efektywność operacyjna mogą iść w parze ze zrównoważonym rozwojem.

TemplaR to system do projektowania i generowania dokumentów, który umożliwia użytkownikom samodzielne tworzenie i modyfikowanie szablonów bez potrzeby angażowania działu IT. Rozwiązanie to nie tylko przyspiesza procesy biznesowe, ale także zwiększa efektywność operacyjną i optymalizuje zarządzanie dokumentami.

SellFee z kolei to platforma automatyzacji sprzedaży o modułowej budowie, pozwalająca na szybkie dostosowanie procesów sprzedażowych do zmieniających się potrzeb biznesowych. Dzięki temu umożliwia efektywne wprowadzanie produktów na rynek, wspierając optymalizację zasobów i działania na rzecz ochrony środowiska.

Nasze rozwiązania umożliwiają elastyczne dostosowanie do dynamicznych potrzeb rynku, ograniczając jednocześnie zużycie zasobów IT i wspierając ochronę środowiska. W in4mates traktujemy technologię nie tylko jako narzędzie pracy, ale również jako zobowiązanie do działania odpowiedzialnego i zrównoważonego. Wdrażając low-code i technologie smart, łączymy innowacje z troską o społeczeństwo i środowisko, promując nowoczesne, efektywne oraz ekologiczne podejście zarówno wewnątrz firmy, jak i u naszych klientów.



in4mates a odpowiedzialność społeczna

Promowanie zrównoważonego rozwoju

Staramy się edukować naszych pracowników w kwestiach dotyczących segregacji odpadów, oszczędzania energii i wody, zarówno w biurze, jak i poza nim, oraz na uświadamianiu możliwości wpływania na środowisko. W przyszłości planujemy kontynuować i rozwijać te inicjatywy, aby dalej podnosić świadomość ekologiczną naszego zespołu i promować odpowiedzialne postawy zarówno w pracy, jak i w życiu codziennym.

Działalność charytatywna

Nasza firma aktywnie wspiera lokalne organizacje non-profit oraz projekty, które przyczyniają się do poprawy jakości życia w naszej społeczności. Regularnie udzielamy wsparcia rzeczowego organizacjom zajmującym się zdrowiem oraz pomocą społeczną.

Wierzymy, że współpracując z lokalnymi organizacjami, nasze wsparcie bezpośrednio przekłada się na poprawę jakości życia beneficjentów, przynosząc realne i trwałe zmiany.

Zachęcamy wszystkich naszych pracowników oraz współpracowników do angażowania się w akcje charytatywne, gdyż jesteśmy świadomi, jak takie działania wzmacniają kulturę organizacyjną i morale całego zespołu.



Zgłaszanie nieprawidłowości

Kładziemy duży nacisk na otwartość, rzetelność i odpowiedzialne działanie na każdym poziomie organizacji. Umożliwienie zgłaszania nieprawidłowości jest kluczowe dla szybkiego identyfikowania i eliminowania zachowań niezgodnych z prawem, polityką firmy czy zasadami etycznymi.

Pracownicy i współpracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich incydentów bezpośrednio do zespołu People&Culture (P&C), który jest dostępny, aby przyjąć i przeanalizować każde zgłoszenie. Zapewniamy, że wszystkie zgłoszenia zostaną potraktowane z najwyższą uwagą, z pełnym poszanowaniem anonimowości i poufności.

W przypadku zgłaszania naruszeń ustawowych, procedury regulowane są przez przepisy ustawy o ochronie sygnalistów, które gwarantują ochronę osobom zgłaszającym nieprawidłowości, zabezpieczając je przed ewentualnymi działaniami odwetowymi. Zobowiązujemy się do pełnej zgodności z tymi przepisami, jednocześnie wspierając sygnalistów i zapewniając im pełne bezpieczeństwo.

Wdrożenie tych procedur pozwala nam tworzyć środowisko pracy, w którym każdy ma prawo i możliwość wyrażania swoich obaw oraz zgłaszania nieprawidłowości. W ten sposób wspieramy naszą kulturę organizacyjną, w której liczy się uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność.

in4mates



ul. Czarnieckiego 35
01-548 Warszawa

+48 22 833 64 11
in4mates@in4mates.com

in4mates.com
